

**“ACCORDO STRALCIO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L’ANNO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI PALERMO”**

L’anno 2023, il giorno 27 del mese di marzo, alle ore 15.30 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

DR. RAIMONDO LIOTTA

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

R. SANFRATELLO

C.G.I.L./F.P.

L. D’AGOSTINO

C.I.S.L./F.P.

I.MARTINEZ

U.I.L./F.P.L.

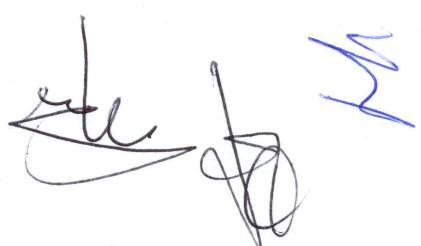
N. SCAGLIONE

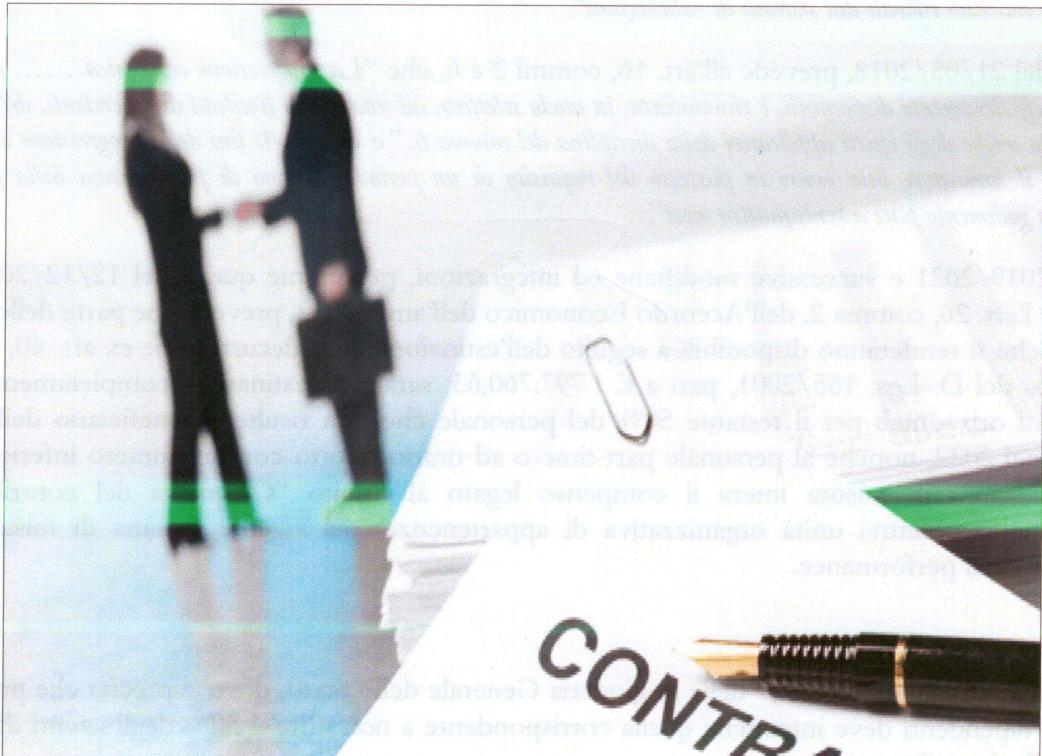
C.S.A./R.A.L.

N. SCAGLIONE

PRESIDENTE PRO- TEMPORE R.S.U.

Sottoscrivono l’Accordo stralcio sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023 del personale del
comparto del Comune di Palermo, gs. Deliberazione di G.C. n. 82 del 24/03/2023, di autorizzazione
alla sottoscrizione, nel testo qui di seguito allegato, che ha già formato oggetto di Ipotesi sottoscritta in
data 23/02/2023:





“ACCORDO STRALCIO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2023 DEL PERSONALE COMPARTO DEL COMUNE DI PALERMO”

Il 10/02/2013, sono stato informato che il dottor Giacomo Gori, presidente della C.R.D. (Consiglio Regionale della Difesa), ha deciso di non presentarsi alla riunione di Consiglio di Gabinetto del 13/02/2013, per protestare contro la decisione del Consiglio di Gabinetto di approvare la legge sulle armi.

Premesso che:

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2009, art. 23, commi 1 e 2 “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche....., sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”

Il CCNL del 21/05/2018, prevede all'art. 16, commi 2 e 6, che “La progressione economica....., nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.” e che “Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”.

Il CCDI 2019/2021 e successive modifiche ed integrazioni, per ultime quelle del 12/12/2022 e in particolare l'art. 26, comma 2, dell'Accordo Economico dell'anno 2022, prevede che parte delle risorse finanziarie che si renderanno disponibili a seguito dell'estinzione della decurtazione ex art. 40, comma 3 quinqueies del D. Lgs. 165/2001, pari a € 1.797.760,63, saranno destinate al completamento delle progressioni orizzontali per il restante 50% del personale che non risulterà beneficiario delle PEO effettuate nel 2022, nonché al personale part-time o ad orario ridotto con un numero inferiore a 36 sarà riconosciuto in misura intera il compenso legato all'ambito “C”(qualità del contributo al raggiungimento obiettivi unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione valutazione della performance.

Vista:

la circolare n. 15 del 16/05/2019 della Ragioneria Generale dello Stato, dove si precisa che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

la nota n. 44366 del 04/07/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica che ha chiarito che per “quota limitata” ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.lsg. 150/2009 vada intesa una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

Considerato che:

l'art. 13, co. 4, del CCNL 16/11/2022, dispone che “le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento (1 aprile 2023) sono portate a temine e concluse sulla base della previgente disciplina”, ribadito, tra l'altro, dal parere ARAN CFL n. 185;

occorre precisare che per “il restante 50% del personale” che non è risultato beneficiario delle PEO effettuate nel 2022, in ossequio a quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 44366 sopra citata, deve intendersi “una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari”;

il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ha introdotto numerose e rilevanti innovazioni su diversi aspetti della disciplina giuridico-economica del personale, nelle more di addivenire alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, per la complessità delle materie da trattare potrebbe richiedere un'articolata trattativa.

Tutto ciò premesso, le parti concordano di stipulare un accordo stralcio dell'accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 26 dell'accordo economico del 12/12/2022, come di seguito esplicitato, secondo i criteri già previsti, dall'art. 2 del CCDI del 12/12/2022.



2. A seguito dell'accoppiamento della categoria giuridica B1/B3 e D1/D3, a far data dalla 01/01/2023, la misura del compenso annuale della categoria B1 e D1, viene così determinata:

Il compenso incenziante la "performance individuale", viene corrisposto in misura intera che per l'ambito A anche per l'ambito C (qualità del contributo al raggiungimento obiettivi di appartenenza), ferma restando la misura ridotta proporzionalmente alle attività organizzativa di appartenenza), con le quali si definiscono le misure di organizzazione.

1. Nelle more di effettuare la rivisitazione dei criteri generali inseriti nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale Atrea Comparto nonché la definizione della disciplina giuridico-economico del personale interente il vigente CNL 2019/2021, le parti concordano, che a decorrere dalla 01/01/2023 per il personale in part-time/stabilizzata con numero di ore inferiore a 36, il compenso incenlivante del dipendente collieghato al raggiungimento dei risultati sia attraverso la propria azione sia attraverso la propria struttura, venga così erogato:

Fondo Compensi Performance Individuale

Art. 2

2) L'attribuzione della progettazione economica orizzontale avrà decorrenza dall'01/01/2023, anno nel quale sarà sottoscritto il presente accordo stralcio che prevede l'attribuzione dell'istituto, con la relativa copertura finanziaria;

3) La valutazione della Performance Individuale è riferita alla media della valutazione annuale dell'ultimo triennio antecedente l'anno di attribuzione della procedura selettiva (2020-2021-2022);

4) L'importo di € 932.148,92 viene finanziato con parte delle risorse che si sono rese disponibili a seguito dell'estinzione della decurtazione ex art. 40, comma 3 quinque del D.Lgs. 165/2001;

1) Secondo i criteri previsti dalla art. 2 di modifica ed integrazione del CCID 2019/2021, sottoscritto il 12/12/2022, per l'anno 2023, i potenziali beneficiari sono individuati nel 50% dei dipendenti in servizio alla data del 01/01/2023 presso il Comune di Palermo, con arruolamento per eccezio all'unità superiore, distinti per categoria di appartenenza, come riportato nella sottodictata tabella:

Progressione economica all'metro della catena

Art. I

Categoria B (B1/B3) € 862,50
Categoria D (D1/D3) € 1.236,00.

- Il maggiore onere, quantificato in € 446.630,49, viene finanziato con parte delle risorse che si sono rese disponibili a seguito dell'estinzione della decurtazione ex art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001.
 - L'importo destinato al Fondo compensi performance individuale del personale del comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, per l'anno 2023, viene rideterminato in **€ 4.362.187,14**.

File	Path	File	File	File	File	File	File	File
00.000.000	00\10\10	001	002	00.000.001	003	00.000.002	004	00.000.003
00.000.000	00\10\10	002	001	00.000.001	003	00.000.002	004	00.000.003
00.000.000	00\10\10	001	002	00.000.001	003	00.000.002	004	00.000.003
00.000.000	00\10\10	002	001	00.000.001	003	00.000.002	004	00.000.003

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti concordano che nel 2024 si procederà ad ulteriore progressione economica orizzontale in riferimento al nuovo istituto progressione economica interna alle Aree.



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large stylized 'G' and 'S' in black, and a blue signature that appears to be 'D' and 'H'.



A single handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'M' or 'N'.